

各县（市、区）委老干部局、离退休干部工委，市直各单位离退休干部党支部、老干部工作部门：

根据全国、全省、全市老干部局长会议年度工作安排，为进一步推动中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、省《若干措施》和我市《通知》贯彻落实，做好迎接中组部老干部局、省委老干部局督促检查准备工作，紧扣市委开展“三争”行动部署要求，组织开展全市离退休干部党建调研和党建体检工作，现将有关事项通知如下：

## **一、时间安排**

2023年4月至6月。

## **二、调研内容**

1.了解基层贯彻落实“三个文件”成效，具体请各县（市、区）委老干部局和市直各单位结合本地本单位离退休干部党建的职责要求和实际情况，逐项对照调研任务清单检查反馈。调研组注重倾听基层诉求，发现机制运行薄弱环节和工作落实上存在的问题，提出改进工作的意见和措施。

2.挖掘总结各地各单位离退休干部党建工作典型经验与特色做法，及时宣传推广。

3.结合实地了解推动争创省级示范党支部、市本级“达标创星”“双十佳老党员之家”和提升“老党员工作室”、健全“银发人才库”、探索离退休干部党建指导员等工作情况。

### **三、调研方式**

1.以现场察看为主，边看边听取情况介绍，察看离退休干部党支部活动场所建设提升、活动开展和工作手册情况等。

2.召开小型调研交流会，请单位分管领导、离退休干部党支部书记（委员）、联络员等一起会商如何进一步推动离退休党建工作。

3.走访“老党员工作室”和“银发人才”作用发挥典型及志愿服务活动阵地。

### **四、分组安排**

**第一组：**市委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记历建栋带队，负责调研 10 个县（市、区）。

**第二组：**市委离退休干部工委专职副书记李春福带队，负责调研市直机关工委第一、二、五、六党建片，国资委直属党组织。

**第三组：**市委老干部局副局长谢子平带队，负责调研市直机关工委第三、四、七、八党建片，教育工委所属党组织。

### **五、有关要求**

1.调研活动严格执行市委《进一步贯彻落实中央八项规定精神实施意见的通知》要求，注意做好防疫管理措施。

2.具体调研时间由各组与调研单位联系确定。

3.调研单位应提前填写调研清单反馈件，可附简要文字

材料。

4.各组调研结束后及时梳理调研发现问题清单，形成书面材料，适时向离退休工委委员会议汇报，专题研究整改落实意见。视情将调研中发现问题向所在单位党委相关负责人交流反馈。

附件：南平市离退休干部党建调研体检项目清单

中共南平市委老干部局      中共南平市委离退休干部工作委员会

2023年3月22日

县（市、区）或市直单位：

项目	序号	具体要求	落实情况	次数或人数、个数等
（一） 加强思想 政治引领	1	是否组织报告会、研讨会、座谈会、党员学习会、培训班等学习研讨习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神等。		
	2	关注使用中央、省上微信公众号 40%以上、市级微信公众号 50%以上，其中省级示范党支部关注中央和省公众号 80%、市级公众号 90%以上，安装使用南平老年大学融媒体 50%以上。		
	3	是否重视做好意识形态工作和统一战线工作、积极开展离退休干部党建宣传报送。		
（二） 落实党建 责任	4	党委(党组)是否每年 1 次专题会议听取离退休干部党建工作汇报、研究解决相关问题。		
	5	单位负责同志是否每年为离退休干部党员上党课、座谈、通报工作等。		
	6	单位分管领导是否每半年至少参加 1 次离退休干部党支部活动。		
	7	是否明确在职联络员，是否每次支部活动到场服务保障。		
（三） 规范组织 建设	8	是否把离退休干部党建纳入年度党建述职内容，支部书记是否参加会议。		
	9	是否建立离退休干部党支部？未成立的原因？离退休干部党员数？		
	10	是否按时换届，原单位领导是否在支部任职。		
	11	是否积极开展“达标创星”和创建省级示范党支部活动。		
	12	是否每月学习活动落实“三会一课”、主题党日、政治生日等，并做好记录。		
	13	是否组织就近参观考察活动。		
	14	是否为支部和党员订阅党报党刊和《福建老年报》等刊物。		
15	是否提升党员学习活动场所建设，创建“十佳老党员之家”。			

<b>(四)</b> 严明纪律 规矩	16	是否存在离退休干部党员违法、违纪、违规等情况。		
	17	是否有离退休干部党员无正当理由长期不参加组织生活，是否批评教育。		
	18	是否存在苗头性倾向性问题以及群众反映的党员，是否谈话提醒。		
<b>(五)</b> 用心用情 精准服务	19	是否落实荣誉退休制度开展谈话、仪式、体检、落实组织、建立联系等。		
	20	是否落实离休干部“五方”联动、“一人一策”，是否定期走访慰问。		
	21	是否落实重大或传统节日全面走访慰问退休人员。		
	22	是否建立帮扶困难离退休干部和年轻干部挂钩联系 80 岁以上老党员机制。		
<b>(六)</b> 围绕中心 发挥作用	23	是否落实离退休干部定期体检制度。		
	24	是否建立“银发人才库”及类型、人数，发挥作用情况。		
	25	是否建立“五老”(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)队伍开展关心下一代工作。		
	26	是否组建离退休干部志愿服务队并开展活动（队伍数、人数、活动次数）。		
	27	是否组建“老党员工作室”，培育“银发先锋工作室”、“乡村振兴指导员”。		
	28	是否培育离退休干部党员传承红色基因学习教育基地，并开展活动。		
<b>(七)</b> 加强保障 投入	29	是否选树宣传离退休干部先进典型，推荐“最美老干部（志愿者）”等。		
	30	是否组织离退休干部党员到社区报到、参与近邻党建、社区任职等。		
	31	县（市、区）委离退休干部工委工作经费是否列入财政预算。		
<b>(八)</b> 创新发展	32	离退休党支部工作经费是否列入单位预算，是否 4000 元/年以上，按需保障。		
	33	是否落实离退休干部党支部班子成员工作补贴。		
<b>(九)</b> 其他	34	是否探索聘请离退休干部党建指导员。		
	35	是否有创建本地本单位特色的离退休干部党建工作品牌或创新工作机制等。		
	36	调研单位需反映的其他问题。		

